

L.dz. RZ ZNP w UŁ 37/2024

L.dz. Inicjatywa Pracownicza przy UŁ

14/15 /2024



Łódź, 05.09.2024 r.

**Jego Magnificencja Rektor
Uniwersytetu Łódzkiego
Prof. dr hab. Rafał Matera**

Szanowny Panie Rektorze

Przemoc w murach uniwersytetów nie tylko burzy biografie jednostkowe, lecz także szerokie zaufanie do instytucji, które powinny w sposób godny traktować wszystkich członków swoich społeczności. Docenić należy fakt, iż Uniwersytet Łódzki wdrożył procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne. Jednocześnie zauważyć należy, że procedury te powinny podlegać okresowej ocenie, powiązanej z doświadczeniami wynikającymi z ich stosowania w praktyce.

Jednym z podstawowych zadań związków zawodowych jest podejmowanie inicjatyw i włączanie się w działania, których celem jest poprawa warunków pracy, w tym wypracowanie strukturalnych rozwiązań przeciwdziałających przemocy w środowisku pracy i studiów. W tym zakresie kierujemy się uwagami i opiniami, które do nas docierają, a także opieramy się na argumentach osób posiadających specjalistyczną wiedzę i znających problematykę „od podszewki”. Podstawę dla podejmowanych przez nas inicjatyw stanowią międzynarodowe i krajowe standardy prawne w zakresie przeciwdziałania przemocy w środowisku pracy oraz przepisy prawa obowiązującego, które uzasadniają zdecydowaną korektę procedur obowiązujących w naszej uczelni.

ZNP w Uniwersytecie Łódzkim oraz Międzyzakładowa Akademicka Komisja INICJATYWY PRACOWNICZEJ (przy Uniwersytecie Łódzkim) dostrzegają konieczność natychmiastowych zmian w zakresie przeciwdziałania przemocy w UŁ.



ZNP w Uniwersytecie Łódzkim



Międzyzakładowa Akademicka
Komisja Inicjatywy Pracowniczej (przy
Uniwersytecie Łódzkim)

Proponowane modyfikacje procedur, przedłożone w lipcu i sierpniu br. przez ówczesne Władze Uczelni, zostały ocenione przez nas krytycznie jako niewnoszące nowej jakości do treści obowiązujących regulacji oraz nie mające realnego wpływu na poprawę rozwiązań nakierowanych na przeciwdziałanie przemocy w środowisku pracy. Mając powyższe na względzie, oba związki zawodowe, działając w ramach utworzonych Zespołów ds. Przeciwdziałania Przemocy w Środowisku Pracy, wypracowały wspólne rekomendacje w zakresie przeciwdziałania przemocy i zjawiskom nieetycznym w Uniwersytecie Łódzkim, które przedstawiamy Władzom Uczelni w formie załączników do pisma.

ZNP w UŁ w zespole reprezentują: dr Marcin Bogusławski; dr Mateusz Grabowski; Małgorzata Grzyb; dr hab. Anita Krokosz, prof. UŁ; dr Dagmara Rode; Lilianna Świątek; dr Tatiana Wrocławska.

W imieniu Międzyzakładowej Akademickiej Komisji INICJATYWY PRACOWNICZEJ (przy Uniwersytecie Łódzkim) występują: Maciej Andrzejewski; Maria Brzozowska; dr Jan Skarbek-Kazanecki.

Załączniki:

- [1] uwagi krytyczne, które uzasadniają konieczność zmian;
- [2] rekomendacje w postaci projektu dotyczącego celów, środków i metod przeciwdziałania zachowaniom przemocowym w środowisku pracy i nauki UŁ;
- [3] wskazanie spraw wymagających bardzo pilnych zmian w ramach obowiązujących procedur.

Z wyrazami szacunku

PREZES
Rady Zakładowej ZNP
w Uniwersytecie Łódzkim

Anita Krokosz
dr hab. Anita Krokosz, prof. UŁ

Janina Blawie-Widom



ZNP w Uniwersytecie Łódzkim



Międzyzakładowa Akademicka
Komisja Inicjatywy Pracowniczej (przy
Uniwersytecie Łódzkim)