



- jak skorzystać z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych



**Międzyszakładowa
Akademicka Komisja
INICJATYWY
PRACOWNICZEJ Łódź**



Czym jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)?

ZFŚS to fundusz tworzony przez pracodawcę z myślą o wspieraniu pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin.

Środki z Funduszu są przeznaczane m.in. na wypoczynek, pomoc finansową oraz działalność kulturalną i sportową.



Czym jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)?

ZFŚS to fundusz tworzony przez pracodawcę z myślą o wspieraniu pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin. Środki z Funduszu są przeznaczane m.in. na wypoczynek, pomoc finansową oraz działalność kulturalną i sportową.

Podstawa prawna:

ustawa z 4 marca 1994 r. o ZFŚS;
art. 771 Kodeksu pracy.

Na uczelniach publicznych ZFŚS jest tworzony obowiązkowo – co roku, z budżetu uczelni.

Art. 1. 1. Ustawa określa zasady tworzenia w zakładach pracy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwanego dalej „Funduszem”, i zasady gospodarowania środkami tego Funduszu, przeznaczonego na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu oraz na utrzymanie zakładowych obiektów socjalnych.



Czym jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)?

Uzgadnianie regulaminu ZFŚS

Pracodawca tworzy regulamin gospodarowania środkami Funduszu w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (art. 8 ust. 2 ustawy z 1994).

Jeśli w zakładzie działa więcej niż jedna organizacja związkowa, powinny one przedstawić wspólne stanowisko.

2. Zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu, z uwzględnieniem ust. 1, określa kierownik zakładu pracy w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi organizacjami związkowymi. W zakładach pracy, w których nie działają zakładowe organizacje związkowe, regulamin uzgadnia się z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Art. 9. Zakłady pracy mogą prowadzić wspólną działalność socjalną na warunkach określonych w umowie.



Kto może korzystać z ZFŚS?

Uprawnione do świadczeń są:

osoby zatrudnione na uczelni (niezależnie od etatu);

emeryci i renciści – byli pracownicy uczelni;

członkowie rodzin osób uprawnionych (np. dzieci, współmałżonkowie).



Kto może korzystać z ZFŚS?

Jak przyznawane są świadczenia?

świadczenia nie są równe dla wszystkich –
przyznaje się je na podstawie kryteriów socjalnych,
czyli:

dochodu na osobę w rodzinie;
sytuacji rodzinnej i życiowej.

**Oznacza to, że osoby w trudniejszej
sytuacji mogą otrzymać wyższe
wsparcie..!**



Na co można przeznaczyć środki z Funduszu?

ZFŚS wspiera m.in.:

wypoczynki i urlopy (np. dofinansowanie wyjazdów lub tzw. „wczasów pod gruszą”);

kolonie i obozy dla dzieci;

działalność kulturalną, sportową i rekreacyjną;

opiekę nad dziećmi (np. żłobki, przedszkola);

MAKIP Łódź pomoc finansową w trudnych sytuacjach życiowych.



Związki zawodowe a ZFŚS

Związek zawodowy w miejscu pracy:

pomaga w wypełnianiu wniosków;

udziela informacji o zasadach działania ZFŚS;

dba o to, by zasady przyznawania świadczeń były sprawiedliwe.

**Jesteśmy tu, by Cię wspierać.
Skontaktuj się z nami – chętnie pomożemy!**



ZFŚS W UŁ

MAKIP Łódź



ZFŚS W UŁ

Świadczenia socjalne z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – stawki na 2025 r.

W wyniku porozumienia zawartego pomiędzy władzami a związkami zmieniły się stawki świadczeń socjalnych z ZFŚS.

Co się zmieniło?

Nowe porozumienie przewiduje podwyższenie większości stawek świadczeń socjalnych, które zostały zaktualizowane i dostosowane do rosnącego poziomu wynagrodzeń. Zaktualizowano również przedziały przychodów brutto na osobę - najniższy do 2400 zł, najwyższy powyżej 7201 zł brutto na osobę (dotychczas górna granica wynosiła powyżej 5601 zł przychodu brutto na osobę).

Kto może korzystać z ZFŚS?

Zaktualizowane stawki dofinansowań

Nowe progi dochodowe brutto na osobę:

Najniższy próg: do 2400 zł

Najwyższy próg: powyżej 7201 zł
(poprzednio: do 5601 zł)



Kto może korzystać z ZFŚS?

Jak przyznawane są świadczenia?

świadczenia nie są równe dla wszystkich –
przyznaje się je na podstawie kryteriów socjalnych,
czyli:

dochodu na osobę w rodzinie;
sytuacji rodzinnej i życiowej.

**Oznacza to, że osoby w trudniejszej
sytuacji mogą otrzymać wyższe
wsparcie..!**



ZFŚS W UŁ

Składanie wniosków

Start składania wniosków na 2025 rok:
od 14 kwietnia 2025 r.

Dwie formy:

- elektronicznie przez Portal Pracowniczy
- w wersji papierowej – formularze dostępne online

Zob.

<https://pp.uni.lodz.pl/index.php/intranet/scms/portal/page?portalId=7&pageId=1074>



Benefity pracownicze –
informacje ogólne

Dofinansowanie do
wypoczynku

Benefity rodzicielskie

Kultura

Sport

Zwrot kosztów zakupu
okularów
korekcyjnych/szkieł
kontaktowych

Prywatna opieka medyczna i
ubezpieczenia

Pożyczki i zapomogi

Programy emerytalne: PPE i

ZFŚS W UŁ

Gdzie znaleźć szczegóły?

Portal Pracowniczy > Benefity pracownicze

Zakładki:

Dofinansowanie do wypoczynku

Benefity rodzicielskie

Sport

Kultura

Zob.

<https://pp.uni.lodz.pl/index.php/intranet/scms/portal/page?portalId=7&pageId=1074>



„Wczasy pod gruszą”

Dofinansowanie do wypoczynku

Kto może skorzystać:
pracownicy, emeryci i renciści UŁ;
członkowie rodzin (małżonkowie, dzieci do 25 r.ż.)

Formy:

- wczasy kupione indywidualnie (co 2 lata)
- „wczasy pod gruszą”

Termin składania wniosków: do 31 października

Zob.

<https://pp.uni.lodz.pl/index.php/intranet/scms/portal/page?portalId=7&pageId=1074>



„Wczasy pod gruszą”

1. WYSOKOŚĆ DOFINANSOWAŃ DO WCZASÓW „POD GRUSZĄ”

2025		2024	
Przychód brutto/osobę	Dofinansowanie dla pracownika, emeryta, rencisty UŁ oraz członków rodziny pracownika	Przychód brutto na osobę	Dofinansowanie dla pracownika, emeryta, rencisty UŁ oraz członków rodziny pracownika
Do 2400 zł	2.000 zł	Do 1600 zł	1.850 zł
2.401 - 4.000 zł	1.800 zł	1.601 – 2.400 zł	1.700 zł
4.001 – 5.600 zł	1.600 zł	2.401 – 3.200 zł	1.600 zł
5.601 – 7.200 zł	1.400 zł	3.201 – 4.000 zł	1.500 zł
Powyżej 7.201 zł	1.200 zł	4.001 – 4.800 zł	1.400 zł
		4.801 – 5.600 zł	1.250 zł
		Powyżej 5.601 zł	1.100 zł

Programy emerytalne w UŁ

Programy emerytalne: PPE i PPK

Pracownicy Uniwersytetu Łódzkiego mogą korzystać z możliwości oszczędzania w ramach Pracowniczych Programów Emerytalnych, a także Pracowniczych Planów Kapitałowych.

PPE – Pracowniczy Program Emerytalny

PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe

Celem obu programów jest długoterminowe oszczędzanie na emeryturę.



Programy emerytalne w UŁ

PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe

PPE – Pracowniczy Program Emerytalny

Celem obu programów jest długoterminowe oszczędzanie na emeryturę.



Programy emerytalne w Uł

PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe

Obowiązkowy dla pracodawcy, dobrowolny dla pracownika (automatyczny zapis, ale można zrezygnować).

Finansowany z 3 źródeł:

- składka pracownika (min. 2% wynagrodzenia),
- składka pracodawcy (min. 1,5%),
- dopłaty od państwa (250 zł na start + 240 zł rocznie).

Środki indywidualne – po 60. roku życia można wypłacić lub kontynuować oszczędzanie.

Środki można dziedziczyć.



Programy emerytalne w UŁ

PPE – Pracowniczy Program Emerytalny

Dobrowolny dla pracodawcy – firma sama decyduje o jego utworzeniu.

Finansowany tylko przez pracodawcę (do 7% wynagrodzenia).

Pracownik nie musi dokładać nic ze swojej pensji.

Program musi być zgłoszony do KNF i działa na podstawie umowy.

Środki także są indywidualne i dziedziczone.



Programy emerytalne w Uł

PPE – Pracowniczy Program Emerytalny

Dobrowolny dla pracodawcy – firma sama decyduje o jego utworzeniu.

Finansowany tylko przez pracodawcę (do 7% wynagrodzenia).

Pracownik nie musi dokładać nic ze swojej pensji.

Program musi być zgłoszony do KNF i działa na podstawie umowy.

Składka dodatkowa: dobrowolna, ustalana indywidualnie.

Środki inwestowane w wybrane subfundusze PZU.

Zwolnienie z podatków przy wypłacie po spełnieniu warunków.

Wypłata i zmiany w PPE:

Wypłata możliwa po ukończeniu 60 lat
lub uzyskaniu prawa do emerytury.

Możliwość przekazania środków na IKE po ustaniu zatrudnienia



Prywatna opieka medyczna
ubezpieczenia

Pożyczki i zapomogi

Programy emerytalne: PPE i
PPK

Dostęp do Microsoft Office
365 Professional Plus

Kursy językowe

Biblioteka Uniwersytetu
Łódzkiego dla pracowników

Wydawnictwo UŁ dla
pracowników

ZFŚS W UŁ

Gdzie znaleźć szczegóły?

Portal Pracowniczy > Benefity pracownicze

Zakładki:

Dofinansowanie do wypoczynku

Benefity rodzicielskie

Sport

Kultura

Zob.

<https://pp.uni.lodz.pl/index.php/intranet/scms/portal/page?portalId=7&pageId=1074>

